

## Pro-Engagement-System

### Zusammenfassung der Leistungen

---

- ✔ **6 Monate** Laufzeit
- ✔ **Zugang** zum exklusiven Pro-Engagement-Programm- Mitgliederbereich
- ✔ **Ziele:**
  - Einarbeitung in die neue Führungs-Funktion
  - Neuorganisation des Fachbereiches
  - Teambildung und -organisation
- ✔ **13 Module** - Training/Coaching/Mentoring:
  1. Start-Modul: Organisatorisches
  2. Einarbeitung: Die ersten 100 Tage planen
  3. Mitarbeiter-Engagement als Erfolgsfaktor
  4. Führungspersönlichkeit
  5. Rollenverständnis
  6. Motivation
  7. Delegation
  8. Zeit- und Selbstmanagement
  9. Mich selbst führen: Ziele, Balance, Resilienz
  10. Veränderungen gestalten
  11. Konflikte als Chance nutzen
  12. Team: Vision, Mission, Ziele
  13. Teamorganisation und Arbeitsgestaltung
- ✔ **Moderation** eines Fachbereichs-Workshops in Präsenz
  - Ablauf und Inhalte werden gemeinsam mit Herrn Ackermann erarbeitet
  - Umfang: max. 2 Tage (optional ein 2-tägiger oder zwei 1-tägige Workshops)
  - Durchführung mit Co-Trainer
- ✔ **10x 1:1- Coachings** (überwiegend per Zoom), davon sind bis zu 3 persönliche Treffen im Programm enthalten. Sollte der Bedarf an persönlichen Coachings höher sein, werden Fahrzeit und Fahrkosten gesondert in Rechnung gestellt.
  - Vertiefung der Inhalte der jeweiligen Module
  - Umsetzungscoaching
  - Q+A

## Vorschlag für den zeitlichen Ablauf

---

Zeitraum: 20.11.2023 - 19.05.2024

KW	Modul(e)	1:1- Coaching	Hinweise
47/48	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Start-Modul: Organisatorisches</li> <li>✓ Die ersten 100 Tage planen</li> <li>✓ Mitarbeiter-Engagement als Erfolgsfaktor</li> </ul>	1	Terminvorschlag: 01.12.23
49/50	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Führungspersönlichkeit</li> <li>✓ Rollenverständnis</li> </ul>	2	
1/2	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Motivation</li> <li>✓ Delegation</li> </ul>	3	
3/4	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Zeit- und Selbstmanagement</li> <li>✓ Mich selbst führen: Ziele, Balance, Resilienz</li> </ul>	4	
5/6	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Veränderungen gestalten</li> <li>✓ Konflikte als Chance nutzen</li> </ul>	5	
7/8	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Team: Vision, Mission, Ziele</li> </ul>	6	
9/10	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Teamorganisation und Arbeitsgestaltung, Besprechungen</li> <li>✓ Vorbereitung Workshop I</li> </ul>	7	
11-13	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Vorbereitung Workshop II</li> </ul>	8	
14/15	P A U S E		Osterferien
16	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Durchführung Workshop</li> </ul>		Optional 2-tägig oder 2 einzelne Workshops je 1 Tag
17/18	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Reflexion Workshop, freie Themen</li> </ul>	9	
19/20	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Abschluss: offene Punkte, Feedback</li> </ul>	10	